

## 2024년 자연환경연구공원 하반기 기간제근로자(단시간) 채용 공고

2024년도 강원특별자치도 자연환경연구공원의 하반기 기간제근로자(단시간)를 다음과 같이 모집합니다.

2024년 11월 5일

### 강원특별자치도 자연환경연구공원소장

#### □ 채용개요

- 근무지 : 강원특별자치도 자연환경연구공원(홍천군 북방면 생태공원길 319)  
\* 춘천지역 출퇴근 버스 제공
- 채용분야 및 인원

채용분야	주요업무	채용인원
식물증식보조원	○ 종자정선, 식물관리 및 시설물 관리 등	4명
	합계	4명

- 근무기간 : '24. 11. 25. ~ '24. 11. 30.(기간중 6일)  
\* 채용인원 및 기간은 예산 및 근로여건에 따라 변동될 수 있음

#### □ 임금 등 근로조건

- 근로시간 : 8시간/일(09:00~18:00)  
\* 다만, 토요일, 공휴일 근무 등 공원여건 및 근로여건에 따라 별도로 정할 수 있다.
- 임 금 : 91,320원(일급)  
\* 관련근거 : 2024년 강원특별자치도 생활임금 고시(강원특별자치도 고시 제2023-335호)  
\* 4대보험 가입(국민연금, 건강보험, 고용·산재보험), 본인부담금은 임금에서 공제
- 근로조건
  - 1주간 소정 근로일 개근 시 주차수당 지급
  - 근무일 외 휴일근로 시 휴일근무수당 지급
  - 춘천지역 출퇴근 버스 제공, 기타 지역은 자체 출퇴근

## □ 채용일정

구분	일정	비고
공고기간	11. 5.(화) ~ 11. 11.(월)	도청 홈페이지, 자연환경연구공원 홈페이지 공고(7일간)
접수기간	11. 8.(금) ~ 11. 11.(월)	방문, 등기우편, E-mail(4일간)
서류합격자 통보	11. 13.(수)	개별 통보
면접심사	11. 20.(수)	강원특별자치도 자연환경연구공원 2층 대회의실
최종합격자 발표	11. 22.(금)	개별 통지

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 변동될 수 있음

## □ 채용방법

- 제1차 시험 : 서류전형
  - 응시자의 자격 및 채용결격사유 적합여부를 심사하여 적격 또는 부적격 여부를 판단(자격요건 및 서류심사)
- 제2차 시험 : 면접심사
  - 서류전형 합격자를 대상으로 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등 전반적인 사항 평가
- 서류 및 면접 총 100점 만점으로, 60점 이상 취득한 사람 중에서 상위 득점자 순으로 선발
- 동일 득점자의 경우, 면접점수 상위 득점자 순으로 선발
- 합격포기 또는 계약해지 될 경우 별도의 공고없이 차순위자 선발 가능
- 적격자가 없을 경우 채용인원에 미달되더라도 채용하지 않을 수 있음
- 최종합격자 근로계약서 체결 등 임용절차 진행

## □ 응시자격

- 신청일 현재 만 18세 이상인 자로서 도내 거주자
- 강원특별자치도 공무원 및 기간제근로자 등 관리규정 제18조(채용결격사유)에 해당되지 않는 자

< 관련규정 「강원특별자치도 공무원 및 기간제노동자 등 관리규정」 >

제18조(채용결격사유) 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원 등으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

< 우대사항(가점) >

- 수목원, 식물원 및 기타 기관에서 식물재배 관리 등의 관련 업무 유경험자
- 관련학과 출신(생물, 식물, 산림, 농업 등) 및 식물재배.관리 등 유경험자 및 학위 소지자
- 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 자격증 소지자(기사·산업기사 등)

□ 제출서류

- 응시원서 1부(필수)
- 개인정보 수집·이용·제공 및 고유식별정보 처리에 관한 동의서 1부(필수)
- 주민등록등본 1부(필수) ※세대주 또는 부양가족 확인용
- 근무사실 확인서 또는 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 관련 학위수여증명서 및 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)

## □ 접수방법

※ 2024. 11. 11.(월) 18:00 도착분에 한함

- E-mail 접수 : cyh6364@korea.kr (담당자 : 최영화)
- 방문접수 : 강원특별자치도 자연환경연구공원 연구교육팀
- 우편접수 : (25113) 강원특별자치도 홍천군 북방면 생태공원길 319  
(☎ 033-248-6569)

## □ 기타사항

- 상습적인 결근, 지각 및 조퇴를 하거나 음주, 근무지 이탈 또는 감독자의 지시에 불응하는 등 근무태도가 불량한 경우 언제든지 계약 해지
- 위의 제시된 내용 이외의 사항은 「근로기준법」 과 「강원특별자치도 공무원직 및 기간제노동자 등 관리 규정」 「운영기관의 자체지침」에 따름
- 본 사업은 단시간 기간제 사업으로 퇴직금은 지급하지 않음.
- 본 사업은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조 제1항, 동법 시행령 제3조 제3항에 의하여, 2년 이상 초과 근무자에 대한 공무원직 전환 해당 사항 없음.
- 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 제5조에 의거하여 제3자에 의한 인사 청탁시 불합격 처리되며, 동법 제7조에 의거 신고 됨
- “개인정보 보호법”에 따라 “개인정보 수집·이용·조회·제공 동의서”를 작성, 개인정보제공에 대하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 불이익(참여 제한)이 있을 수 있음.

## □ 붙임

1. 응시원서 1부(붙임 1)
2. 개인정보 수집·이용·조회·제공에 관한 동의서 1부(붙임 2)
3. 공정채용확인서 1부(붙임 3)
4. 채용서류 반환에 관한 고지 및 채용서류 반환청구서 1부 (붙임 4)

「붙임 1」

※ 응시번호

2024 -

## 자연환경연구공원 기간제근로자 응시원서

응시분야	식물증식보조원		
성명		생년월일 (외국인등록번호)	
주소	( )		
전화번호 (핸드폰번호)			
최종학력 및 자격·면허			
주요경력	직장명	담당업무	재직기간

- 본 신청서는 자연환경연구공원 기간제근로자 선정을 위한 기초 자료로 활용됩니다.
- “개인정보보호법”에 따라 “개인정보 활용 동의서”를 작성하여 주시기 바랍니다.  
※ 귀하는 개인정보제공에 대하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 불이익(사업 참여자 선정 제한 등)이 있을 수 있습니다.

년 월 일 / 신청인 :

(날인/서명)

# 응시원서 작성요령

1. 응시원서는 응시자 본인이 작성하고 서명 또는 날인하여야 합니다.
2. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됩니다.
3. 「응시원서」는 아래의 작성요령에 따라 작성하시기 바랍니다.

## <작성요령>

- ① 생년월일 : 연도, 월, 일로 작성. 예) 1990년 1월 1일의 경우 → 1990. 1. 1.
- ② 주 소 : 우편물 수령이 가능한 주소
- ③ 최종학력 : 대학교, 대학원을 구분하여 작성하되, 전공학과와 학위명을 정확히 기재(학위증명서 사본 제출)  
※ 기타 재학, 수료 등의 경우는 학위명 칸에 기재
- ④ 자격.면허 : 관련분야 자격 기재(자격증 사본 제출) ※ 운전면허 포함
- ⑤ 주요경력 : 기간제근로자 등 사회경력을 기재(경력증명서 제출)

※ 표시가 되어 있는 응시번호는 기재하지 않습니다.

## 개인정보 수집·이용·제공 및 고유식별정보 처리에 관한 동의서(공통)

### 1. 개인정보의 수집·이용에 관한 사항

기간제근로자 채용 신청과 관련하여 아래와 같이 귀하의 개인정보를 수집·이용하기 위하여 「개인정보보호법」 제15조에 따라 동의를 구합니다.

- 개인정보의 수집·이용 목적 : 4대보험의 신고, 임금·퇴직금 등의 산정과 지급, 경력/자격의 조회 및 채용이력 관리, 신원조사 등과 관련된 업무, 계약 체결, 중앙부처·지방자치단체의 일자리관련시스템 등 정보제공 및 정책자료 활용(사업 관련 각종 연구·설문조사 포함)
- 수집·이용할 개인정보 항목 및 보유, 이용기간

구분	개인정보	보유·이용기간
필수항목	(본인) 성명, 주민등록번호, 주소, 성별, 연락가능한 전화번호, 계좌번호, 자격사항	동의일로부터 10년

### 2. 개인정보의 제공에 관한 사항

기간제근로자 채용 신청과 관련하여 아래와 같이 귀하의 개인정보를 제공하기 위하여 「개인정보보호법」 제17조 및 제18조에 따라 동의를 구합니다.

- 개인정보를 제공받는 자 : 국민연금관리공단, 근로복지공단, 고용노동부, 지방자치단체, 한국고용정보원, 건강보험공단, 국세청
- 개인정보를 제공받는 자의 이용·제공 목적 : 건강보험부과금액, 가입자구분 및 증번호 등 건강보험정보 및 공적연금가입 정보, 가구재산, 고용보험가입 및 실업급여수급정보, 구직활동정보
- 제공할 개인정보 항목 : (본인) 성명, 주민등록번호, 근로기간, 월별 지급액, 계좌번호
- 제공받는 자의 개인정보의 보유, 이용기간: 제공일로부터 6개월(피제공기관의 법률에서 기간을 별도 명시한 경우 해당 법률에 따름)

### 3. 고유식별정보의 처리에 관한 사항

기간제근로자 채용 신청과 관련하여 아래와 같이 귀하의 고유식별정보를 처리하기 위하여 「개인정보보호법」 제24조에 따라 동의를 구합니다.

- 고유식별정보의 수집·이용 목적 : 기간제근로자 채용 신청자 본인 확인 및 자격증빙
- 수집·이용할 고유식별정보 항목 : (본인) 주민등록번호 또는 외국인등록번호(외국인일 경우)
- 고유식별정보의 보유·이용기간 : (본인) 동의일로부터 10년

※ 귀하는 상기 1~3번 사항에 대하여 각각 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 이에 대한 동의를 하지 않을 경우에는 신청자가 직접 관계서류를 제출해야 하며, 부득이한 경우 참여자 선정이 제한될 수 있음을 알려 드립니다(만 14세 미만인 경우에는 법정대리인이 동의)

※ 신청자 및 가구원 고유식별정보를 포함한 개인정보 수집·이용·제공 동의/미동의 자필 서명란

성명	관계	1. 수집·이용	2. 제공	3. 고유식별정보처리	서명
	본인	□동의 □미동의	□동의 □미동의	□동의 □미동의	

년    월    일

**강원특별자치도 자연환경연구공원소장 귀하**

## 공정채용 확인서

근무자에 대한 친인척 채용 등 불공정 채용을 방지하기 위하여 다음과 같은 사항에 대하여 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

※ 다음 표의 확인사항에 대해 해당여부를 체크하시기 바랍니다.

확 인 사 항	해당여부	
	있음	없음
자연환경연구공원 채용과정에서 친·인척이나 지인을 통하여 채용을 청탁한 사실이 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
자연환경연구공원 직원 중 친·인척(퇴직자 포함) 관계 직원이 있습니까? 있다면, ( )촌 이내의 관계이며, ( )과에 근무중인 (성명: )이다 ※ 친인척(민법상 친족) 범위: 8촌 이내 혈족, 4촌 이내 인척, 배우자(배우자의 4촌 이내의 인척 포함)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

기재사항은 모두 사실이며, 위의 확인사항이 사실과 다르거나 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 근로계약이 해지됨을 확인합니다.

또한, 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며, 조사 결과에 따라 근로계약이 해지될 수 있음을 확인합니다.

2024년 월 일

○ 생년월일:

○ 성 명: (서명)

개인정보의 수집·이용 고지

① 수집·이용 목적

- 공공기관 채용경로 조사 및 채용비리 여부 조사

② 수집·이용 항목

- 성명, 생년월일, 산림과학연구원 직원과의 관계 및 해당 직원 소속성명

③ 보유기간 : 재직기간동안 보유

강원특별자치도 자연환경연구공원소장 귀하

## 「붙임 4」

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

# 채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	응시번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

강원특별자치도 자연환경연구공원소장 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

## 채용서류 반환에 관한 고지

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 것으로, 최종 합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
2. 최종합격자를 제외한 응시자는 2024년 11월 22일부터 2024년 12월 6일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 기관에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)을 작성하여 팩스 (033-248-6571) 또는 이메일(cyh6364@korea.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
  - \* 수신자 부담을 하지 않을 경우 채용서류 반환 비용을 입금할 수 있는 금융기관 계좌 명시
4. 기관은 응시자의 반환 청구에 대비하여 2024년 12월 6일까지 채용서류를 보관하게 되며, 반환을 청구하지 아니할 경우 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

2024년 11월 5일

강원특별자치도 자연환경연구공원소장